

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

1 шаг. Получи информацию о правах и обязанностях члена Профсоюза в профкоме твоей организации, учебного заведения. Ознакомься в первичной профсоюзной организации с Уставом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

2 шаг. Напиши заявление о приеме в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

3 шаг. Подай заявление на имя руководителя организации, в которой ты работаешь или обучаешься (в копии председателю первичной профсоюзной организации), о ежемесячном перечислении профсоюзных взносов в Профсоюз через бухгалтерию своей организации

4 шаг. Получи профсоюзную карточку члена Профсоюза (профбилет) и сильного союзника в лице Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

Член Профсоюза вправе рассчитывать:

- на защиту от необоснованного увольнения по инициативе администрации;
- на бесплатную консультацию и юридическую помощь по правовым вопросам;
- на защиту своих прав на основе коллективных договоров;
- на то, что его интересы будут представлены и отстаиваться Профсоюзом в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в отношениях с работодателем;
- на получении информации о работе профсоюзной организации, профсоюзных органов и Профсоюза в целом, на участие в контроле и оценке их деятельности;
- на пользование правами и льготами, устанавливаемыми профсоюзными органами.

Членом Профсоюза могут стать:

- лицо, достигшее 14 лет и осуществляющее трудовую деятельность по трудовому договору;
- лицо, обучающееся в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность на период сохранения трудовых отношений; работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидации учреждения и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
- бывшие работники, ушедшие на пенсию и не потерявшие связи с первичной организацией Профсоюза
- Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

Выписка из ПОЛОЖЕНИЯ

о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза, состоящим на учете в Первичной Профсоюзной Организации ГКУЗ «ЛОПТД»

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профкома ГКУЗ «ЛОПТД»
протокол №9 от 02.10.2023г.

«1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

2.1. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза, которые состоят на учете в Первичной профсоюзной организации ГКУЗ «ЛОПТД».

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год.

2.3. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и постановления заседания профсоюзного комитета.

2.4. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием профсоюзного комитета.

3.8. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

1. Вступление в брак (свадьба работника) - 1000 (одна тысяча) рублей

2. Рождение ребенка - 3000 (три тысячи) рублей

3. Смерть близких родственников (супруг, супруга, родители, дети) до 10000 (десяти тысяч) рублей

4. Похороны члена профсоюза (выдается председателю профсоюзной организации в связи с организацией похорон) - 2000 (две тысячи) рублей

5. Пожар, стихийные бедствия, кражи имущества до 10000 (десяти тысяч) рублей

6. Прочие тяжелые жизненные ситуации (заболевание, лечение и прочее) до 10000 (десяти тысяч) рублей.

7. Юбилейные даты (30, 40, 50, 60, 70, 80, 90 лет) - 5000 (пять тысяч) рублей

8. Юбилейные даты (35, 45, 55, 65, 75, 85, 95 лет) - 2000 (две тысячи) рублей

9. Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива – индивидуально, по решению профсоюзного комитета.

3.10. Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза.»